2026 年 10 月 1 日

求職活動を行う皆様へ

株式会社広洋コンサルタント

代表取締役　岸本　浩

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆様が安心して面接・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

１．ハラスメント防止の周知・啓発

当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止について、従業員に対して周知・啓発を行っています。

２．面接・面談等の実施時間

原則として、9：00～17：00 の時間帯に実施します。

３．実施場所

本社会議室等、会社が指定した場所で実施します。（希望する場合はオンラインも可）

４．実施体制

複数名の担当者で実施します。

５．求職者等との連絡手段

採用活動に関する連絡は、会社の固定電話または会社代表メールアドレスを使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、当社の従業員から性的な言動その他の不適切な言動を受けた場合や、不安・不快に感じることがあった場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

相談したことや、事実確認に協力したことなどを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。

また、相談内容や個人情報については、プライバシーに配慮し、適切に取り扱います。

相談窓口

・総務部　谷本（電話：0859-22-5501　メール：honsha@koyo-ct.co.jp）　女性